



COMUNICATO

In data odierna abbiamo incontrato l'azienda, come previsto dall'accordo del 15 luglio, in merito all'erogazione del VAP da corrispondere nel 2009. Non abbiamo ritenuto di sottoscrivere l'accordo proposto dalla Capogruppo. Abbiamo richiesto un premio straordinario, da erogare a tutto il personale, anche in considerazione del quarantennale della Società. Come primo tavolo abbiamo invitato l'azienda ad effettuare approfondite riflessioni in merito.

L'incontro è poi proseguito sulle seguenti tematiche:

ORGANICI

L'azienda ci ha comunicato che le uscite tra pensionamenti ed adesione al Fondo sono attualmente 48 (35 pensionamenti, 13 adesioni al Fondo).

CONTRATTI A TERMINE E INTERINALI DI LUNGA DURATA

Accogliendo le nostre richieste l'azienda intende mantenere in servizio la maggior parte dei contratti a Termine e Interinali di lunga durata con l'impegno a "stabilizzarne" una parte.

RIORGANIZZAZIONE PE e FILIALI

Sono partiti i progetti di valutazione del modello organizzativo di Filiali e PE in relazione al progetto Private e più in generale al piano industriale. Entro fine anno verranno rappresentati alle OO.SS. i tempi di attuazione del progetto per il conseguente confronto.

LISTE DI TRASFERIMENTO

Come dichiarato nel corso della trattativa per l'armonizzazione, l'azienda ha segnalato alla Capogruppo una ventina di richieste di trasferimento presentate da colleghe e colleghi di BF.

DISTACCHI

La situazione dei vari distacchi sarà definita entro fine anno. Per quanto riguarda i circa 80 colleghi BF distaccati in Intesa si svolgerà un apposito incontro entro il 15 dicembre.

SICUREZZA

Il 20 novembre è previsto un incontro per monitorare il livello di sicurezza degli sportelli BF. In tale occasione sarà illustrata la circolare sulla mobilità.

Ribadendo la necessità del processo di armonizzazione che tutela maggiormente i colleghi, auspichiamo che lo stesso possa avvenire con il coinvolgimento di tutte le OO.SS. presenti in BF.

11 novembre 2008

*Fabi, Fiba CISL, Sinfub, UGL, Uilca
Banca Fideuram S.p.A.*